Prot. n. 581 del 28.04.2016

AVVISO PUBBLICO PER MOBILITA', AI SENSI ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PROPEDEUTICA ALL'AVVIAMENTO DALLE LISTE DEL CENTRO PER L'IMPIEGO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "GIARDINIERE", CAT. B1, (EX 4^ Q.F.CCNL) TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PRESSO L' A.S.P. OPERA PIA ANTONIO GATTI DI MONTECOSARO

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'ASP Opera Pia A. Gatti di Montecosaro approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.42 del 24/11/2012;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 13/01/2016 recante "Programmazione triennale del fabbisogno del personale e del Piano Occupazionale per il triennio 2016/2018 - Modifica Pianta Organica";

In esecuzione della determinazione R.G. n. 34 del 15.04.2016

RENDE NOTO

Che è' indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., **propedeutica all'avviamento dalle liste del Centro per l'Impiego,** per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di GIARDINIERE - Cat. B/1, da assegnare all'A.S.P OPERA PIA ANTONIO GATTI DI MONTECOSARO (MC).

Sono fatti salvi gli esiti degli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., già avviati alla data del presente avviso pubblico, in quanto prioritari rispetto alla procedura in oggetto.

Il presente avviso, da considerarsi meramente esplorativo, non fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto, né aspettativa qualificata, all'assunzione presso l'A.S.P. Opera Pia Antonio Gatti di Montecosaro che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non accogliere le domande presentate. L'Azienda pertanto si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento.

L'ASP Opera Pia A. Gatti di Montecosaro garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198 del 11/04/2006 "*Codice delle pari* opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005" e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle *amministrazioni pubbliche*".

:

ART. 1
REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Ai fini dell'ammissione alla presente procedura di mobilità mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, **sono richiesti i seguenti requisiti**, **tutti previsti a pena di esclusione**, i quali devono essere posseduti dal candidato alla **data di scadenza del termine utile per la presentazione dell'istanza** di ammissione alla presente procedura e **permanere** sino al momento dell'effettivo passaggio tra Enti:

1) essere dipendente a tempo pieno e indeterminato di una Pubblica Amministrazione tra quelle di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, inquadrato nella relativa categoria

e con medesimo profilo professionale o equivalente, a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria nel profilo professionale di "GIARDINIERE", **con esperienza nel profilo professionale richiesto di almeno due anni**;

2) non aver subito negli ultimi **due anni provvedimenti disciplinari** eccedenti il rimprovero verbale;
3) non avere **in corso procedimenti disciplinari** che comportino la possibile irrogazione di provvedimenti eccedenti il rimprovero verbale;
4) non aver subito **condanne penali** per reati non colposi;
5) non avere **in corso procedimenti penali** per reati non colposi;
6) stante la natura dell'A.S.P., la quale possiede immobili e terreni nel territorio comunale anche nella frazione di Montecosaro Scalo, essere in possesso di **patente di guida, Cat. "B"**;
7) essere in possesso dell'**idoneità psico-fisica** per le specifiche mansioni del posto da coprire; tale requisito sarà eventualmente accertato mediante visita medico-legale dall'Amministrazione prima del perfezionamento della mobilità, con esclusione del candidato che risulti non idoneo;
8) essere in possesso di preparazione, esperienza, attitudini e capacità professionali nei seguenti ambiti (da esplicitare negli allegati vari di cui all'allegato X/2):
   - manutenzione del verde, trattamenti e potatura alberate mediante l'impiego di strumenti, arnesi di lavoro ed attrezzature anche complesse**;**
   - pulizia e manutenzione degli strumenti e macchinari usati per la propria attività;
   - conduzione di autocarri, di automezzi, motomezzi e macchine operatrici;

Si ribadisce che la carenza **anche di uno solo** dei requisiti numerati da 1) a 8) comporterà l'automatica **esclusione** del candidato.
I requisiti saranno dichiarati dal candidato ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. n. 445/2000 e dette dichiarazioni saranno **verificate** dall'Amministrazione prima dell'eventuale passaggio tra Enti. Al riguardo, qualora dagli accertamenti effettuati emergano **falsità o mendacia** nelle dichiarazioni, si darà luogo all'automatica **esclusione** del candidato, con provvedimento del Responsabile del procedimento, fatte salve le ulteriori conseguenze penali di cui al citato D.P.R. n. 445/2000.

ART. 2
ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

L'istanza di partecipazione deve essere redatta in carta semplice **utilizzando, a pena di esclusione,** l'apposito modello allegato al presente avviso, (Allegato X/2) compilato in ogni sua parte, da inserire in busta chiusa recante la dicitura "**Istanza di partecipazione a procedura di mobilità "Giardiniere**", unitamente ai seguenti **allegati**:

1) [NECESSARIO A PENA DI ESCLUSIONE] copia **sottoscritta** di **documento di identità** personale in corso di validità;
2) ***curriculum*** *vitae*, debitamente **sottoscritto**, contenente tutti i dati necessari o utili alla valutazione della candidatura, con espressa evidenza delle **attività lavorative svolte presso l'Ente o gli Enti di precedente appartenenza riferibili al profilo professionale "Giardiniere"**;
3) **nulla-osta** incondizionato al trasferimento per mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza, rilasciato secondo le rispettive procedure autorizzative.

Detto plico dovrà essere trasmesso all'Ufficio Protocollo dell'Ente con le seguenti modalità ed entro i termini indicati:

a) consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'A.S.P. Opera Pia Antonio Gatti - Via A. Gatti n. 5 – 62010 MONTECOSARO (MC) nei normali orari di apertura al pubblico (dalle ore 9:00 alle ore 13:00), entro e non oltre **le ore 13.00 del 28 Maggio 2016**; per tale modalità fa fede il timbro a data posto dallo stesso ufficio sulla domanda ricevuta;

b) trasmissione tramite il servizio postale, esclusivamente a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, in tempo utile affinché pervenga entro il termine perentorio del **28**

Maggio 2016 alle ore 13:00. Le domande pervenute dopo le ore 13:00 del 28/05/2016, anche se spedite entro tale data, saranno escluse dalla selezione.

Si ribadisce che il mancato rispetto di tutte le istruzioni contenute nel presente articolo, la carenza anche di uno solo dei richiesti allegati e la violazione dei termini costituiscono **espressa causa di esclusione dalla procedura**.
Inoltre si precisa che l'Azienda **non si assume responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione in termini delle domande di partecipazione** alla procedura di mobilità, nonché di tutte le successive comunicazioni relative alla procedura, salvo che i disguidi derivino direttamente da fatti colposamente o dolosamente **riferibili ai propri funzionari**.

AL FINE DELLA PROCEDURA IN OGGETTO SI PRECISA CHE COLORO CHE HANNO PRESENTATO DOMANDA DI MOBILITA' VERSO QUESTA AZIENDA PRIMA DEL PRESENTE AVVISO, SE ANCORA INTERESSATI, DOVRANNO RIPRESENTARE LA DOMANDA CON LE MODALITA' SOPRA PREVISTE.

ART. 3
AMMISSIONE DEI CANDIDATI E CONVOCAZIONE

La selezione verrà effettuata tramite valutazione dei titoli e colloquio finalizzato a valutare i seguenti elementi:
- conoscenze e competenze professionali relative alle attività e materie inerenti il posto;
- motivazione al trasferimento con particolare riferimento all'avvicinamento alla residenza;
- esperienza professionale maturata;
- flessibilità ed adattabilità al contesto lavorativo con particolare riguardo alle relazioni interpersonali;

Un'apposita Commissione provvederà alla **verificazione dell'ammissibilità** delle istanze ed a stilare **l'elenco degli ammessi** alla procedura di selezione, che sarà pubblicato attraverso apposito avviso pubblicato sul sito internet dell'Azienda, all'indirizzo www.operapiagatti.it nella sezione Concorsi.
La comunicazione di cui sopra ha valore di notifica. L'Amministrazione non procederà ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati.
I candidati che convocati, non si presenteranno al colloquio saranno considerati rinunciatari alla mobilità in argomento. con l'avvertenza che la mancata presentazione alla data stabilita, costituirà **espressa causa di esclusione dalla procedura**.

ART. 4
VALUTAZIONE DEI CANDIDATI E COLLOQUIO SELETTIVO

La selezione dei partecipanti ammessi alla procedura, avverrà tramite valutazione da parte dell'apposita Commissione dei titoli professionali e di servizio e colloquio selettivo finalizzato a valutare i seguenti elementi:
- conoscenze e competenze professionali relative alle attività e materie inerenti il posto;
- motivazione al trasferimento con particolare riferimento all'avvicinamento alla residenza;
- esperienza professionale maturata;
- flessibilità ed adattabilità al contesto lavorativo con particolare riguardo alle relazioni interpersonali, e con particolare attenzione all'accertamento delle competenze richieste per il profilo professionale richiesto e degli aspetti attitudinali e motivazionali, anche ai fini del migliore inserimento nell'organizzazione dell'Azienda.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva sarà attribuito un **punteggio massimo di n. 30 punti**, di cui:

1) **fino ad un massimo di n. 12 punti in relazione all'esperienza professionale** in base ai seguenti criteri:

a) n. 1 punto, fino ad un massimo di **6 punti, per ogni anno di servizio prestato** presso Enti pubblici **senza sanzioni e senza valutazioni negative** (con attestazione del Responsabile di Servizio) nel ruolo di provenienza, cioè nel profilo professionale di cui al presente bando, **con contratto a tempo indeterminato;**
b) n. 4 punti in caso di possesso di **diploma di maturità quinquennale***;*
c) n. 2 punti in caso di possesso di **diploma di scuola media inferiore;**

2) n. 18 punti a seguito dell'eventuale colloquio che si rendesse necessario in relazione a pluralità di domande ammesse, in base ai seguenti criteri:
a) fino a n. 8 punti, in base alla **qualità professionale** emergente da sommario accertamento da parte della Commissione della conoscenza delle attività svolte nell'ambito del ruolo;
b) fino a n. 10 punti in base a **motivate valutazioni** della Commissione in ordine agli aspetti motivazionali ed alle prospettive di inserimento nella struttura dell'Azienda.

Non sarà considerato idoneo il candidato che abbia conseguito nella valutazione un punteggio **inferiore a punti 21/30.**
La prova potrà concludersi con adeguata motivazione anche con giudizio di non idoneità dei candidati rispetto alle funzioni del posto da ricoprire, **per cui l'Azienda si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia e esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento.**

Al termine la Commissione stilerà una **graduatoria finale**.
In caso di *ex aequo* sarà data precedenza, in graduatoria, al candidato **più giovane**.

ART. 5
CONCLUSIONE DELLE OPERAZIONI ED EVENTUALE ASSUNZIONE

La formulazione della graduatoria **non costituirà, in ogni caso, titolo obbligatorio** né per l'Azienda, né per i partecipanti.
Al termine delle operazioni sopra descritte sarà facoltà dell'Azienda richiedere al candidato collocato al primo posto in graduatoria **conferma della propria disponibilità** al passaggio.
In caso di conferma di detta disponibilità, si procederà alla **formale** richiesta all'Amministrazione di provenienza del provvedimento di ***nulla osta*** e si proporrà alla medesima, sempre formalmente, un **accordo sui termini temporali del passaggio** che risulti compatibile con le necessità organizzative dell'A.S.P. Opera Pia Antonio Gatti di Montecosaro.
Ove **non pervenga tempestivamente il suddetto *nulla osta* definitivo o non sia raggiunto soddisfacente accordo sui termini del trasferimento**, l'Azienda potrà ripetere le operazioni con il secondo candidato in graduatoria, **senza che il primo possa nulla eccepire o contestare**.
Ad esito favorevole delle sopra descritte operazioni, si provvederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, secondo il vigente C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali, secondo la posizione giuridica ed economica di provenienza, con salvaguardia delle eventuali progressioni economiche orizzontali già conseguite, tenuto conto in ogni caso del necessario **rispetto delle condizioni di compatibilità finanziaria connessa ai vincoli di bilancio ed ai limiti di spesa sussistenti in materia di personale al momento dell'effettivo passaggio**, nonché in relazione alle vigenti disposizioni di legge in materia di reclutamento di personale negli Enti Locali.
Il dipendente per il quale sia disposto il trasferimento presso l'A.S.P. Opera Pia Antonio Gatti di Montecosaro a seguito della presente procedura non potrà fruire di mobilità esterna per un periodo di **tre** anni decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto.

ART. 6
PARITA' E PARI OPPORTUNITA'

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e del D.Lgs. n. 198/2006 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 Novembre

2005, n. 246"), l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

ART. 7
TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, ai sensi degli artt. 13 e 24 del D.Lgs. n. 196/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura di mobilità e dell'eventuale successivo procedimento di assunzione.
La comunicazione o diffusione di tali dati ad altri enti pubblici o soggetti privati viene effettuata esclusivamente nei casi e per le informazioni previste da norme di legge o di regolamento.
Responsabile del trattamento è l'A.S.P. Opera Pia Antonio Gatti di Montecosaro.

ART. 8
NORME FINALI

Il presente bando di mobilità **non vincola in alcun modo l'Azienda all'assunzione** dei candidati inseriti in graduatoria e dalla partecipazione alla procedura non discende alcun diritto soggettivo.
L'Azienda, altresì, si riserva la facoltà di **prorogare**, **sospendere**, **revocare** o **modificare** il presente bando, per motivi anche di mera opportunità, dandone comunicazione ai candidati mediante pubblicazione di apposito avviso all'albo pretorio e sul sito internet www.operapiagatti.it
L'Azienda, infine, si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso, al termine della valutazione dei candidati, **ad alcuna assunzione per trasferimento**, senza che i partecipanti possano vantare diritti di sorta.
La partecipazione alla presente procedura di mobilità obbliga i candidati all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, costituente *lex specialis* della procedura stessa, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle norme che regolano la prestazione lavorativa nell'ambito dell'A.S.P. Opera Pia Antonio Gatti di Montecosaro, in particolare di quelle contenute nel regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.
Il perfezionamento della presente procedura rimane in ogni caso subordinato all'esito della procedura prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, mobilità del personale, attivata da questa Azienda con la nota prot. n. 164 del 28/01/2016 con la quale questa Azienda ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica per il tramite della Provincia di Macerata l'intenzione, in base al proprio piano occupazionale 2016/2018, alla copertura di n. 1 (uno) Giardiniere – Cat. B/1 (ex 4^ q.f.) con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.

Per ulteriori informazioni sulle modalità e i termini della procedura gli interessanti possono rivolgersi a: Ufficio Personale dell'A.S.P. Opera Pia Antonio Gatti di Montecosaro presso la sede sita in Via A. Gatti n. 5 - 62010 MONTECOSARO (MC), tel. 0733/229204.
Per ulteriori informazioni sulla tipologia e le mansioni relative al posto a copertura del quale è stata bandita la presente procedura, gli interessanti possono rivolgersi alla Sig.ra Rotilio Ornella Tel. 0733/229204.

Montecosaro, lì 28/04/2016

f.to **IL DIRETTORE GENERALE**
Dott. Angelo Montaruli